

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**экспертной комиссии диссертационного совета 6D.KOA-100 при Международном университете туризма и предпринимательства Таджикистана по диссертации Рустамзода Расул Рустам на тему «Трансформация рынка труда и форм занятости в условиях цифровизации экономики Республики Таджикистан (теория, методология, практика)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.1. – Экономическая теория (5.2.2. – Макроэкономика)**

02 марта 2026 г.

г. Душанбе

Экспертная комиссия в составе д.э.н., профессора Саидмуродзоды Л.Х. (председатель комиссии), д.э.н., профессора Обидзоды Ф.С. (член комиссии) и д.э.н., профессора Мирсаидова А.А., созданная решением диссертационного совета 6D.KOA-100 при Международном университете туризма и предпринимательства Таджикистана, протоколом №05/ЭК от 30 января 2026 года, рассмотрев диссертационную работу Рустамзода Расула Рустама на тему «Трансформация рынка труда и форм занятости в условиях цифровизации экономики Республики Таджикистан (теория, методология, практика)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.1. – Экономическая теория (5.2.2. – Макроэкономика), приняла следующее заключение.

1. Актуальность темы исследования. Трансформация рынка труда и рациональное использование трудового капитала в условиях развивающихся рыночных отношений являются основополагающим условием экономического роста. Однако, в связи с переходом Республики Таджикистан на новый этап развития рыночных отношений, сложившиеся механизмы формирования и использования трудовых ресурсов страны не являются соответствующими новым условиям экономического развития. Поэтому для реализации основных целей «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года» в области продуктивной занятости, требуется разработка новых подходов по совершенствованию рынка труда. Обуславливается это рядом причин, которые на протяжении последних лет независимости остаются еще нерешенными.

Во-первых, создание новых рабочих мест. Для этого требуются новые экономические субъекты, способные обеспечивать население рабочими местами, инвестиции для создания экономических субъектов, время и т.д., однако число обратившихся в центры занятости граждан по вопросам

трудоустройства намного превышает число обеспеченных рабочими местами. Такая ситуация за последние годы наблюдается все чаще и уже является современной тенденцией.

Во-вторых, при сегодняшних условиях развития рынка труда, имеющиеся тенденции недостаточно эффективного трудоустройства рабочей силы, незначительных темпов развития качественных характеристик рабочего класса, недостаточно высокой профессиональной ориентации кадров трудно рассчитывать на полное преодоление имеющихся проблем, занятости населения.

В-третьих, нехватка высококвалифицированных кадров и несоответствие рабочих мест на рынке труда создает все новые и новые барьеры, что приводит к недостаточно эффективному трудоустройству населения и на фоне высоких темпов естественного прироста населения, а также при отсутствии альтернативы рабочих мест и ряд других факторов, создают барьеры, которые не дают экономике функционировать в оптимальном режиме. Более того, до сих пор не разработаны стратегия и концепции по развитию и эффективному использованию лиц, которые относятся к уязвимой категории населения, отсутствие эффективных механизмов формирования и использования трудовых ресурсов создает трудности в преодолении негативных тенденций в профессионально-квалификационной структуре рабочих. В новых экономических условиях формирование и механизмы эффективного управления рынком труда требуют дальнейших исследований.

Вышеизложенное определяет актуальность исследования темы диссертационной работы и её теоретическое, методологическое, практическое исследование, связанное с совершенствованием и эффективным регулированием рынка труда, дает основание для более углубленного исследования данной проблемы.

2. Диссертация выполнена в соответствии с требованиями Положения о диссертационном совете, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267. Работа выполнена на кафедре экономического анализа Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана, обсуждена и рекомендована к защите, протоколом № 4 от 11 ноября 2025 года. Заключение кафедры содержит всестороннюю объективную оценку диссертации и является положительным.

3. Диссертация отвечает требованиям пунктов 31, 33, 34 и 35 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267. Она представляет исследование изменений, представлений и взглядов на развитие рынка труда и форм занятости в условиях цифровизации экономики Республики Таджикистан, которые были лично презентованы и обсуждены на международных и республиканских конференциях.

4. Тема и содержание диссертационной работы Рустамзода Расул Рустам на тему «Трансформация рынка труда и форм занятости в условиях цифровизации экономики Республики Таджикистан (теория, методология, практика)», представленная на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.1. – Экономическая теория (5.2.2. – Макроэкономика) соответствует с паспортом диссертационного совета, предоставленное право приема диссертаций к защите согласно приказу Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 26 сентября 2025 года №363/шд. При этом исследование соответствует требованиям Паспорта специальностей, утвержденного постановлением Коллегии Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 25 ноября 2021 года № 9.

5. Основные научные результаты, выводы и положения диссертации отражены в более 31 работ (авторский текст составляет 23,6 п.л.), в том числе 2 монографии, 24 статей в рецензируемых изданиях Республики Таджикистан, 5 в других изданиях.

Количество публикаций в рецензируемых изданиях соответствует п. 35 Порядок присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, №267.

6. В диссертации Рустамзоды Р.Р. соблюдены правила использования материалов и источников. Все источники оформлены документально и со ссылкой на автора или источников, что свидетельствует о соблюдении пункта 37 Порядка присуждения ученых степеней.

Результаты данного диссертационного исследования используются в системе образования, в частности в высших учебных заведениях по дисциплинам «Менеджмент», «Экономика труда», «Рынок труда», «Трудоустройство и занятость», «Макроэкономика», «Микроэкономика», а также в других спецкурсах и специальных семинарах, в процессе проведения научных работ, научных статей, учебников, и монографий (справка о внедрении №142 от 25 апреля 2025г.).

Отдельные практические положения диссертационного исследования, в частности, формирования рынка труда в условиях цифровизации экономики Республики Таджикистан, механизмы адаптации национального рынка труда к вызовам цифровой трансформации, достижения стратегических целей Национальной стратегии развития Республики Таджикистан в области продуктивной занятости и т. п. внедрены в практической деятельности НИИ труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (справка о внедрении № 17 от 15.09.2025 г.).

7. Диссертация соответствует требованиям пункта 53 Положения о диссертационном совете, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267. Оригинальность текста автореферата составляет 85,78 %, а содержания диссертации составляет 95,43 % от общего объема текста, что подтверждено справкой антиплагиата. Цитирование оформлено корректно.

8. Диссертация соответствует требованиям п. 31, 33, 34 и 35 Порядок присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, №267. Она написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в экономической науке.

В соответствии с пунктом 61 Положения о диссертационном совете, а также пунктами 67, 69, 74-75 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года за № 267, комиссия представляет:

1. Принять к защите диссертацию Рустамзода Расул Рустам на тему «Трансформация рынка труда и форм занятости в условиях цифровизации экономики Республики Таджикистан (теория, методология, практика)», представленная на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.1. – Экономическая теория (5.2.2. – Макроэкономика);

2. В качестве официальных оппонентов утвердить:

- **Джонмамадова Шермамада Бекмамадовича** - доктора экономических наук, профессора, главного научного сотрудника отдела сравнительных экономических исследований Научно-исследовательского института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана;

- **Кодирзода Диловара Бахридина** - доктора экономических наук, профессора кафедры экономической теории Таджикского национального университета;

- **Гоибназарзода Саида Мухаммадназара** - доктора экономических наук, профессора, депутата Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистана.

3. В качестве ведущей организации утвердить **Таджикского государственного университета коммерции.**

4. Разрешить разместить объявление о защите, текст диссертации и автореферат на сайтах Международного университета туризма и

предпринимательства и Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан.

5. Разрешить публикацию и распространение автореферата на правах рукописи.

**Председатель комиссии:**

доктор экономических наук,  
профессор



Саидмуродзода Л.Х.

**Члены комиссии:**

доктор экономических наук,  
профессор

Обидзода Ф.С.

доктор экономических наук,  
профессор

Мирсаидов С.А.